

СТРОИТЕЛ

www.ksb.bg
www.vestnikstroitel.bg



ИЗДАНИЕ НА КАМАРАТА НА СТРОИТЕЛИТЕ В БЪЛГАРИЯ



Иновация в строителната химия
www.mc-bauchemie.bg

TITAN
MACHINERY



RAICOMMERCE
CONSTRUCTION



ГЕОСТРОЙ АД



ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ



4103 фирми вписани в ЦПРС след процедурата по чл. 20

Стагнацията в отрасъл „Строителство“ продължава. Показател е фактът, че 347 фирми са свалени с една категория надолу, заявява доц. Георги Линков - председател на комисията за регистъра

Ренета Николова

4103 са фирмите, вписани в Централния професионален регистър на строителя (ЦПРС) към 30 юни 2013 г. съгласно правилника и съответстващото вътрешно нормативно осигуряване след приключването на процедурата по чл. 20. „Състоянието на регистъра е стабилизирано. На шестата година от създаването му бихме могли да кажем, че годишните колебания за броя на вписаните в регистъра строители са около 4100. Така че след проведената процедура по чл. 20 вписаните в регистъра фирми са 4103. Заличени са 456 български юридически лица и 25 чуждестранни юридически лица.“ Това съобщава в „Строител“ доц. г-р Георги Линков, председател на Комисията за воденето, поддържането и ползването на ЦПРС на КСБ. Той добави, че вторият важен момент, който ясно се очертава, е, че ежегодно през тези 6 години броят на заличените фирми непрекъснато спада. Доц. Линков отбелязва със съжаление, че заради поголовната стагнация на пазара, поради недостига на поръчки не са малко фирмите, които през изтеклата



Снимка: Денис Бучел

2012 г. не са могли да догонят изискванията, посочени в Закона за Камарата, за да притежават първа и втора категория. 347 фирми от

носителите първа и втора категория поради недостиг на показатели са свалени с една категория надолу. „Този процент за голямо съжаление

не е малък. По-голямо потвърждение от това, че стагнацията в отрасъл „Строителство“ продължава - няма“, каза още председателят на

комисията. Въпреки че числата показват някаква стабилизация, кризата далеч не е преминала, допълни доц. Линков.

Тази седмица в броя

ИНТЕРВЮ

Доц. Георги Линков, председател на Комисията за воденето, поддържането и ползването на ЦПРС:



► стр. 6-7

Регистърът е готов да отиде на общото събрание на КСБ

КСБ



► стр. 10-11

Мониторинг на обществените поръчки, юни 2013 г.

ИНФРАСТРУКТУРА



► стр. 14

Третият лъч на метрото ще бъде изграден до 2018 г.



ISSN 1313-8223

9 771313 812004



Европроектите на КСБ се ефективност и повишаването



Фиг. 1. Портфолиото от проекти на КСБ за периода 2010-2016 г.



Мария Желева
Стилиян Иванов,
експерти КСБ

Една от дейностите на Камарата на строителите в България е кандидатстването по международни и национални програми с актуални за сектора теми. Дейностите и резултатите се оповестяват регулярно на интернет страницата на КСБ в меню „Проекти“ и във в. „Строител“. Разработените материали са разпространени

на работни срещи и форуми на електронен и/или хартиен носител.

Камарата участва в изготвянето на стратегии, анализи и програми за развитие на бранша и съдейства за изпълнението им, както и разработва ръководства за извършване на строителни и монтажни работи, подпомага трансфера и обмена на добри строителни практики. КСБ разпространява модели на системи за анализ на рисковете и правила за контрол с цел осигуряване на безопасност и качество.

Част от реализираните дейности са

Преглед на текущите проекти на Камарата на



лизиация в чужбина, чрез разработване на международна онлайн платформа за работа, насърчаваща мобилността и интеграцията.

Целева група: Безработни или търсещи нова работа младежи до 29 г.

Уеб сайт: www.interjob4youth.eu

Текущо състояние

До този момент партньорите по проекта изготвиха оглави за състоянието на трудовия пазар във всяка една държава. Акцентът беше поставен върху анализа на посредническите фирми за намиране на работа и програмите за младежка безработица, изпълнявани от националните агенции по заетост и други местни институции. През лятото партньорите подготвиха и декларации за намерение с няколко фирми и обучителни институции, с което последните изявиха желание да популяризират резултатите по проекта.

Предстои разработване на web 2.0 платформа, която ще дава информация за намиране на работа в партньорските държави и ще свързва работодатели с търсещи работа младежи.

Забележка към фиг. 1:

- Списъкът от проекти не включва целия архив
- Аббревиатури: ИЕЕ - Интелигентна енергия за Европа, ЕЕ - Енергийна ефективност; VP/СД - Бюджетна линия за социален диалог на ЕК

Програма „Учене през целия живот“



Секторна програма „Леонардо да Винчи“ - професионално образование и обучение, мярка „Трансфер на иновации“

HIGH HEELS:
Възможности
за жените
в строителството
2013-2015 г.
Инициатор: КСБ (BG)



Партньори: Консултантската организация Militos (GR); центровете за професионално обучение Kplowi (GR), Stejar (RO), Строителен квалификационен център и „АрСиПрофешънъл център“ EOOD (BG) и партньор, отговарящ за софтуера RNDO (CY).

Цел: Трансфер и адаптиране на обучителната програма по поведенчески умения на Университета „Салфорд“ в Манчестър (UK), спечелила наградата „Най-добра обучителна програма“ 2010 г. във Великобритания, която ще намали дискриминацията и използването на стереотипи на работното място. Тя ще повиши квалификацията на жените в бранша и ще създаде по-добри възможности за професионалното им развитие.

Целева група: Жени, заемащи ръководни длъжности, и изпользван персонал в сферата на строителството.

Уеб сайт: www.highheels.eu

Текущо състояние на проекта

за осъществяване на адекватно адаптиране и модифициране на манчестърската обучителна програма по поведенчески умения според конкретните характеристики на всяка една от партньорските държави. Първият етап от проекта включва анализ на потребностите на целевата група. Той има двойка роля. От една страна, показва реалните нужди от поведенчески умения сред жените в строителството. От друга, чрез директно включване на целевата група в ранните етапи от проекта осигурява своевременна популяризация и изграждане на локална контактна мрежа.

За да осигури достатъчна обективност на резултатите от проучването, представителната извадка от респонденти освен собственици и служители във фирми обхваща и експерти с дългогодишен стаж. Обратната връзка с тези заинтересовани страни се осъществя-



ва както онлайн чрез анкета, така и чрез интервюта и свободно обсъждане на темата във фокус група от експерти.

Прочувването ще приключи до средата на август т.г., а обобщението на резултатите ще бъде осъществено до края на месеца. Адаптирането и модифицирането на модулите ще завърши през юни 2014 г., а тестването ще се осъществи в периода юли - октомври 2014 г.

INTERJOB4YOUTH: Проект за насърчаване на заетостта и мобилността сред младежите 2012-2014 г.

Инициатор: Cecot Persona i Treball (ES), **Фондация за лицата и семейството - работодателско сдружение**



Партньори: КСБ (BG); асоциацията „Академия по предприемачество“ (GR), Business Development Friesland (NL), Фондацията за насърчаване на предприемачеството (PL) и консултантската организация Creainnova (ES).

Цел: Стимулиране на заетостта и увеличаване на възможностите за наемане на младежи, търсещи ре-

SOLARIS PLUS: Иновативно модулно обучение за специалисти по възобновяема енергия 2011-2013 г.

Инициатор: Solaris FZU (DE), Център за околна среда и подкрепа на младежта



Партньори: КСБ (BG); Българо-германският център за професионално обучение БГЦПО, клон Плевен (BG); Румънско-германската фондация FRG (RO); Академията за професионално обучение AUSBILDUNG-UND-STUDIUM Dresden (DE); Търговско-промышлените палати CCI, гр. Тренчин (SK), и CSMKIK, гр. Сегед (HU), HEEDA (HU) и EVENTIVE S.R.O. (SK).

Цел: Трансфер, адаптиране и акредитация на немски обучителни модули за използването на енергия от възобновяеми източници.

Целева група: Ученици, студенти, инженери и други технически специалисти.

Уеб сайт: www.solaris-plus.eu

Текущо състояние

Проектът Solaris plus е към своя край. Партньорите осъществиха трансфера на концепцията за професионално обучение в областта на ВЕИ и успешните практики в България, Румъния, Словакия и Унгария. Крайният продукт включва 9 адаптирани модула за използване на енергия от ВЕИ, както и методи за описание, установяване и оценка на резултатите от ученето съгласно Европейската система за трансфер на кредити в професионално образование и обучение. Освен това беше разработен и иновативен експериментален инструмент „Възобновяемите енергийни източници“ в помощ на обучаващи и обучаеми. В началото на лятото приключи и тестването на модулите в отделните страни - партньори по проекта, в зависимост от изписанията за лицензиране и акредитиране. В България то беше проведено от БГЦПО, Плевен.

Предстои акредитиране на обученията от НАПОО до края на лятото, както и финална конференция в Германия. Чрез този проект Камарата ще допринесе за развитието на нови компетентности в областта на ВЕИ и ще стимулира сътрудничеството между професионалното обучение и пазара на труда.

фокусиран върху енергийната на квалификационните умения

Снимка Денис Бучел

обучителни семинари за фирмите членове с осигурени лектори в рамките на конкретни проекти, финансирани от ЕС.

КСБ реализира няколко практически обучения за повишаване квалификацията на кадрите. 80 обучаеми, обучители и мениджъри преминаха през тях в центровете на Немската строителна камара по програмата „Учене през целия живот“. Камарата провъзгласява и подкрепата си за професионалните гимназии в разработката на проекти и реализирането на допълнителни практически занятия. През 2013 г. 3 проекта на училища бяха одобрени по програмата „Учене

през целия живот.“

В стремежа си да отговори на реалните нужди на строителния сектор и евроинтеграционните цели, поставени на национално ниво, КСБ се фокусира върху изпълнението на европроекти, които да допринесат за подобряването на енергийната ефективност и развитието на „зелено мислене“ в бранша, както и за повишаването на квалификацията на заетите и учащите се, на ръководния и изпълнителския персонал на строителните фирми.

Портфолиото от проекти на КСБ е представено на фиг. 1.



строителите в България за периода 2010-2016 г.

Секторна програма „Леонардо да Винчи“ - мярка „Партньорства“

STEP4ALL: Управление на европейски проекти - подпомагане на обучението по европейски проекти за всички 2012-2014 г.

Инициатор: Eurogea merchant srl (IT), фирма за бизнес консултации, европейски проекти и обучения

Партньори: КСБ (BG); Агенцията за регионално развитие SPIS (SK); Центърът за координация на европейски проекти към областната управа на Косаели (TR); консултантските фирми HDI Consulting (HU), Stitching Business Development (NL), Tematica Positiva (PT) и ELIN (LT) и ИТ фирмата Avaca Technologies (GR).

Цел: Създаване на мрежа от заинтересовани лица в сферата на професионалното образование и обучение, целяща насърчване на транснационалното сътрудничество и обмен на добри практики в сектора на управление на европроекти и процедурите за достъп до европейските фондове; изработване на наръчници по управление на европроекти.

Целева група: Специалисти, работещи по европроекти.
Уеб сайт: www.step4all.eu

Текущото състояние на проекта ще бъде представено в следващ брой на в. „Строител“.

Секторна програма „Грюнвиг“ - за Възрастни

SEE GREEN: Включване на Възрастните граждани в зелената икономика 2011-2013 г.

Инициатор: Eurogea Merchant srl

Партньори: КСБ (BG), Стафордширски университет (UK), Фондация Академия „Юстем“ (ES), НПО Age Concern (NL) и ИТ фирмата Crystal Clear Soft (GR).

Цел: Разработка на гъвкав образователен материал за възрастни по въпросите за зелената икономика и енергийно ефективни мерки за дома.

Целева група: Възрастните граждани в България, директори на домовете за възрастни, домоуправители/управители на етажна собственост, собственици и наематели в жилищни сгради.

Уеб сайт: www.see-green.eu

Текущо състояние на проекта

След провеждането на анализ на специфичните нужди и способности за обучение на възрастните граждани беше разработана цялостна система, организирана в електронна платформа. Тя включва учебни единици, текстове, видео и симулации на тема енергийно ефективни мерки за дома. Чрез нея възрастните хора ще могат да отворят съзнанието си за опазване на околната среда и ще добият познания за изискванията за енергоспестяване. В допълнение разработените материали биха могли да бъдат пренесени към други групи, сектори и региони, непряко участващи в проекта, и да допринесат за увеличаването на познанията и осведомеността относно енергоспестяването, енергийната ефективност и възможностите за енергийна ефективност на обучителните модули вече приключи и те могат да бъдат разглеждани на сайта на проекта.

Седма рамкова програма

Дейност „Методологии за трансфер на знания“

EE-WISE: Трансфер на знания и рамка за енергийно ефективно модернизиране на сарагите в Средиземноморския регион 2012-2014 г.

Инициатор: INTROMAC (ES), Институт за декоративни скални и строителни материали

Партньори: КСБ (BG), Научноизследователският институт в строителството AIDICO (ES) и Италианската национална асоциация на строителите ANCE (IT); пристанище „Рафина“ (GR); Университетът EGE в Измир (TR); Научноизследователският институт за строителство Istedil (IT) и организациите Eolas (ES), Energia SC (ES), OAE (GR), Positive Energy (GR), ATC (GR), Informatics AE (GR), IM A и X-Panel (CY) и PIM (MT).

Цел: Да разработи енергийно ефективна технологична рамка за трансфер на знания в сферата на модернизирането на съществуващи сгради в Средиземноморския регион, подпомагаща дейността на МСП.

Целева група: Изследователски и обучителни организации, архитекти и инженери, производители на строителни материали, сертифициращи организации, строителни и монтажни фирми, ЕСКО компании, специализирани фирми за енергиен одит, крайни потребители - собственици и нае-



матели в жилищни, административни и промишлени сгради, управители на етажна собственост.
Уеб сайт: www.ee-wise.eu

Текущото състояние на проекта ще бъде представено в следващ брой на в. „Строител“.

ProductInfoXchange: Софтуер, подпомагащ прилагането на европейския регламент за строителните прогукти 2013-2016 г.

Инициатор: TI (NO), Технологичен институт

Партньори: Асоциациите КСБ (BG), Европейската федерация на строителната индустрия FIEC (EU), Международният съюз на фирмите, изпълняващи покривни и ВuK дейности GCI-UICP (BE), и Норвежката асоциация на строителите EBA (NO); ИТ фирмите ICB (BG) и Labor (IT); строителните фирми „Лустро 90“ ООД (BG), Catenda (NO), CoBuilder (NO) и LUGEA (NO).

Цел: Да разработи софтуер, който да подпомогне правилното прилагане на европейските регламенти за строителните продукти от МСП в бранша.

Целева група: Малки и средни предприятия.
Уеб сайт: В процес на създаване.

Текущото състояние на проекта ще бъде представено в следващ брой на в. „Строител“.

Други програми

Социален диалог

SoDiCo: Социалният диалог в Строителната индустрия - състояние след кризата 2012-2013 г.

Инициатор: ZGIGM (SL) - Камара на строителната индустрия и производителите на строителни материали.

Партньори: КСБ (BG); федерациите EVOSZ (HU) и EFEDOSZSZ (HU); синдикатите SGH (HR) и ФСВБ - „Подкрепа“ (BG), работодателската организация HUP (HR), асоциациите Wko Bau (AT), ZGIGM (SL) и BCK (BG).

Цел: Социален диалог, целящ планиране, адаптиране към и управление на промените в бранша в следкризисния период в сферата на заетостта и изпълняваните трудови дейности; засилване ролята на социалните партньори и тристранното сътрудничество в сектора. Проучване на съществуващите партньорни фондове в строителството, добри практики на страните от Централна Европа, възможности и нагласи за учредяване на фондове „Лошо време“, „Професионална квалификация“, „Отпуски“ и др.

Целева група: Социални партньори от строителния сектор и техните членове.
Уеб сайт: www.sodicoco.gzs.si

Текущо състояние на проекта

В рамките на проекта бяха проведени 10 публични семинара и кръгли маси на територията на партньорските държави. Обсъжданите теми бяха следните: обществени поръчки, паритарни фондове и управление на социалния диалог по време на процесите на несъстоятелност, неплатежеспособност, насилствено и принудително решаване на диспути. Обобщаващата брошура от дебатите е в процес на отпечатване.

Програма

„Интелигентна енергия - Европа“

SKILLROAD BG 2020: Пътна карта за България до 2020 г. за обучение и квалификация по прилагане на интелигентни енергийно ефективни решения в сарагите 2011-2013 г.

Възложител: EACI (BG) - Агенция за конкурентоспособност и иновации

Партньори: Центърът за енергийна ефективност „Енефект“ (BG) и Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) (BG).

Цел: Повишаване на знанията и уменията на специалистите и работниците в жилищното строителство чрез изготвяне на пътна карта за обучение и квалификация.

Целева група: Технически и инженерни кадри от строителния сектор, обучители в областта на професионалното образование и обучение.
Уеб сайт: www.buildupskillsbg.com

Текущо състояние на проекта

За изготвянето на пътната карта партньорите по проекта направиха следните проучвания и анализи:

- Анализ и оценка на националната система за продължаващо обучение в строителния сектор и степенна, в която тя посреща нуждите от умения за внедряване на мерки за ЕЕ и ВЕИ в сарагите.

- Анализ и оценка на националните политики и стратегии за поставяне на целите до 2020 г. (Включително очакваният принос на строителния сектор), националния план за развитие на ВЕИ и плановете за изпълнение на Директивата за енергийните характеристики на сарагите, както и националният план за разкриване на „зелени“ работни места (Национална програма за реформи (2011-2015 г.) в изпълнение на стратегия „Европа 2020“).

Окончателният вариант на пътната карта е наличен на сайта.